

## Comité permanent des finances (FINA)

### Consultations prébudgétaires 2012

## Fair Pensions for All

### Réponses

#### 1. Reprise économique et croissance

*Compte tenu du climat d'austérité budgétaire actuel au sein du gouvernement fédéral et dans le monde, quelles mesures fédérales particulières estimez-vous nécessaires pour assurer la reprise économique et une plus forte croissance économique au Canada?*

Il faut réduire le fardeau fiscal pour l'économie engendré par les impôts qui servent à couvrir les coûts excessifs de la bureaucratie canadienne, qui sont compensés à un taux de 50 % supérieur à celui que peut absorber le secteur privé. Les pensions du secteur public représentent une part importante et sous-évaluée de cette situation de surcompensation. Nous mettons l'accent sur la question des pensions.

#### 2. Création d'emplois

*Les entreprises canadiennes étant aux prises avec les pressions qu'exercent sur elles des facteurs comme l'incertitude relative à la reprise économique aux États-Unis, à la crise de la dette souveraine en Europe et à la concurrence livrée par un certain nombre de pays développés et en développement, quelles mesures particulières devraient, selon vous, être prises pour promouvoir la création d'emplois au Canada, notamment celle qui est attribuable à l'accroissement du commerce intérieur et international?*

Réduire les coûts des entreprises – particulièrement des impôts actuels et de la menace d'impôts futurs pour les entreprises et les particuliers – constitue un élément important pour garder l'économie du Canada compétitive et productive. Étant donné que la rémunération des fonctionnaires représente le gros des dépenses des gouvernements à tous les niveaux, il est important de prendre en compte les générateurs de coûts – notamment le coût des pensions.

#### 3. Changement démographique

*Quelles mesures spécifiques le gouvernement fédéral devrait-il prendre, selon vous, pour aider le pays à faire face aux conséquences du vieillissement de la population canadienne et des pénuries de main-d'œuvre?*

Dans de nombreux régimes de retraite du secteur public, les cotisations des jeunes travailleurs ont été majorées de façon importante pour combler, en grande partie, les déficits des régimes des travailleurs plus âgés. La situation des pensions représente un fardeau injuste pour les jeunes travailleurs, situation qui fait augmenter les coûts pour les employeurs. Le déséquilibre entre les coûts et les revenus sera vraisemblablement corrigé en réduisant l'embauche de nouveaux employés ou mènera à la mise à pied des employés ayant le moins d'ancienneté, c'est-à-dire les jeunes travailleurs.

#### 4. Productivité

*Compte tenu des difficultés que connaît le marché de l'emploi du fait, notamment, du vieillissement de la population et des efforts toujours consacrés aux mesures visant à accroître la compétitivité du pays, quelles initiatives fédérales particulières sont-elles nécessaires pour le renforcement de la productivité au Canada?*

L'augmentation de la productivité passe par des investissements dans les immobilisations et la formation. Les deux sont irrécupérables si la profitabilité des entreprises après impôt est rongée par les coûts sans cesse croissants de la rémunération de la fonction publique. Ici encore, il faut se pencher sur le coût actuel et futur de la rémunération – y compris les pensions.

## 5. Autres défis

*On sait que des particuliers, des entreprises et des communautés éprouvent des difficultés actuellement au Canada. Quels sont, selon vous, ceux qui éprouvent le plus de difficultés, quelles sont ces difficultés et quelles mesures fédérales sont-elles nécessaires pour remédier à ces difficultés?*

Le secteur public a généralement connu une augmentation continue de ses revenus à un taux supérieur à celui de l'inflation et nettement supérieur à celui du secteur privé. Les employés du secteur public prennent leur retraite plus tôt que leurs homologues du secteur privé et le font avec des pensions beaucoup plus généreuses que celles des travailleurs du secteur privé (lorsqu'ils en ont). Il faut prendre en compte ce déséquilibre en matière de rémunération et de sécurité de la retraite, à commencer par la question largement ignorée des riches régimes de pension à prestations déterminées, qui sont largement garantis par les impôts du secteur privé, mais qui créent un système à deux classes au pays, privent le secteur privé de sa vitalité et menacent de l'alourdir au cours des prochaines années, à moins d'agir maintenant. Le Canada n'offre pas le plein emploi – particulièrement chez les jeunes – mais en même temps, il y a des pénuries de travailleurs dans certains métiers spécialisés. Les nouveaux travailleurs préféreraient choisir un poste stable et confortable dans un secteur public toujours en expansion, avec une rémunération 30 % supérieure à celle du secteur privé et avec une pension pleinement indexée à un jeune âge plutôt que le dur labeur et l'instabilité potentielle d'un apprentissage au sein du secteur privé, avec uniquement une modeste pension (le cas échéant) à la retraite. Il y a un besoin pressant de rétablir un équilibre sur le marché du travail entre les secteurs public et privé. Il existe également un effet d'encombrement pour les personnes qui prennent une retraite anticipée, principalement celles du secteur public, qui prennent leur retraite beaucoup plus tôt que celles du secteur privé. Ces jeunes retraités du secteur public sont en concurrence avec les travailleurs du secteur privé qui doivent encore gagner leur plein salaire et ils peuvent le faire à des salaires inférieurs en raison de l'appui financier dont ils disposent. Cette injuste concurrence au sein du marché du travail est un problème non seulement pour les employés du secteur privé, mais également pour les professions du secteur public, par exemple les nouveaux enseignants. Dans ce climat économique, le problème va beaucoup plus loin que l'extravagance de la double rémunération : il entraîne des injustices et des difficultés financières et empêche le marché du travail de fonctionner comme il le devrait.